

攀枝花开放大学党委

攀枝花开放大学党委

关于巡察反馈意见集中整改进展情况的通报

根据市委统一部署,2024年9月24日至2024年10月25日,市委第二巡察组对攀枝花开放大学党委(以下简称:开大党委)进行了巡察。2024年12月26日,市委第二巡察组向攀枝花开放大学党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将反馈意见集中整改进展情况予以公布。

一、集中整改期内已完成的整改事项

截至3月26日,巡察反馈的74个具体问题,已完成整改67个,基本完成整改2个,正在整改5个;清退8437.10元(超标准报销差旅费1228元、加班工作餐费2807.8元、违规报销通讯费3575元、少交党费826.30元),追回分校欠款125.17万元;巡察移交的信访件1件,已办结1件。无巡察移交的问题线索,无巡察移交的立行立改事项。

(一)学习习近平总书记重要讲话精神及论述不深入

1.2021年2月以来,召开85次党委(党总支)会,仅4次落实“第一议题”制度。

整改情况:一是坚决落实“第一议题”制度。2024年10

月选举成立第一届委员会以来，截至 2025 年 2 月，召开的 17 次党委会中，除第一次选举工作会议外，次次严格落实了“第一议题”制度，学习内容共 24 项。同时，在党委理论学习中心组学习会议中严格落实“第一议题”制度，并督促指导党支部结合“三会一课”严格落实“第一议题”制度。二是建立长效机制。新建《攀枝花开放大学党委落实“第一议题”制度工作机制》，明确了学习内容、学习形式及要求等事项，有力保证了制度落实的常态长效。三是多形式提升学习实效。在 2024 年 12 月 27 日党委理论学习中心组开展的学习贯彻习近平文化思想集中学习研讨中，综合采用了主要领导领学、集体观看专题视频、研讨交流发言三种形式，深入学习了习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上讲话精神和《习近平文化思想学习纲要》等内容，厘清了结合实际贯彻落实习近平文化思想的路径和举措，有效提升了学习效果。

整改时限：2025 年 3 月 10 日前完成整改

整改结果：完成

2.2021 年未传达学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》。

整改情况：一是开展了全覆盖补学及研讨。1 月，党委组织开展了此项内容补学；3 月，党委理论学习中心组开展了针对性的集中研讨，并通过党委理论学习中心组（扩

大)会议、教职工会传达学习了此项内容,同时各支部分别开展了传达学习和研讨。**二是加强了对学习教育的组织管理。**为进一步抓实抓细 2025 年党员学习教育,防止再次出现学习漏项,开大党委加强了谋划和管理力度,结合实际制定了《攀枝花开放大学 2025 年党员学习教育计划》,明确了总体要求、学习重点、学习形式及保障措施。

整改时限:2025 年 4 月 30 日前完成整改

整改结果:完成

3.理论学习中心组 2020 年全年未开展研讨发言,2021 年、2022 年研讨次数未达到要求。

整改情况:**一是切实履行主体责任。**党委会于 1 月 8 日组织学习了《中共攀枝花市委教育工作委员会关于印发<理论学习中心组学习测评细则>的通知》《中共攀枝花市委教育工委关于加强党委(党组)理论学习中心组备案工作的通知》《中共攀枝花市委宣传部 中共攀枝花市委组织部关于印发<全市党委(党组)理论学习中心组学习列席旁听工作方案>的通知》等文件,进一步加深了对学习规范及具体要求的理解和把握;根据新要求新情况,对 2020 年制定的理论学习中心组学习制度进行了修订。**二是党委书记认真落实“第一责任人”责任。**带头加强理论学习,带头认真撰写研讨发言材料,督促指导中心组成员主动学习,牵头组织制定 2025 年党委理论学习中心组学习计划,精心策划每

一次中心组学习内容_及安排，同时监督中心组学习“双备案”、学习记录等落实情况，确保了中心组学习的规范和成效。三是严格规范落实学习要求。2024年中心组开展集体学习9次，其中研讨9次，班子成员撰写发言材料34篇；截至3月，2025年开展集中学习5次，其中研讨2次，班子成员撰写发言材料8篇。

整改时限：2025年6月30日前完成整改

整改结果：完成

（二）学习习近平总书记关于教育强国的重要论述有遗漏

4.未学习《扎实推动教育强国建设》等重要文章。

整改情况：一是开展了全覆盖补学。1月8日，党委会组织学习了《扎实推动教育强国建设》等重要文章，2月，在党委会、开学工作会、教职工会中学习了全国、全省教育大会精神和《论教育》文章——教师要成为塑造学生品格品行品味的“大先生”；3月，通过党委理论学习中心组（扩大）会议、支部“三会一课”、教职工会，学习了《扎实推动教育强国建设》等重要文章。二是建立专题学习制度。将习近平总书记关于教育强国的重要论述纳入“第一议题”、党委理论学习中心组、支部“三会一课”、教职工会等学习环节的必学内容，完成制定《教育强国建设学习贯彻实施办法》，为全面深入学习提供了制度保证。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

5.未深入研讨“加快建设教育强国 为中华民族伟大复兴提供有力支撑”等重要讲话。

整改情况：一是开展了全覆盖传达学习。1月8日，党委组织学习了“加快建设教育强国 为中华民族伟大复兴提供有力支撑”等重要讲话精神；3月党委理论学习中心组（扩大）会议、教职工会传达了此项内容，同时各支部分别开展了传达学习。二是开展了中心组学习研讨。3月，党委理论学习中心组以“加快建设教育强国 为中华民族伟大复兴提供有力支撑”为主题开展集中研讨，深入学习领会习近平在中共中央政治局第五次集体学习时的讲话精神，交流学习感悟，强化使命担当，明确奋斗方向。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（三）贯彻落实习近平总书记对学校思政课建设作出的重要指示精神迟缓

6.教育部出台《全面推进“大思政课”建设的工作方案》近两年后，才印发本校实施方案。

整改情况：一是召开专题会议。开大党委切实把办好思政课这门立德树人的关键课程作为党委的重要责任，于3月召开思政课建设专题会议，集体学习习近平总书记对学

校思政课建设作出的重要指示精神及中央、省、市关于思政课建设的文件精神，研究部署“大思政课”建设工作。二是**加强组织领导和制度建设**。对思政工作领导小组成员进行了调整，完成修订《攀枝花开放大学“大思政课”建设实施方案》，制定2025年度“大思政课”建设工作计划，加强和改进思政课建设。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

7.2022年至今未开展思政课实践教学活动。

整改情况：2025年1月9日，组织师生赴攀枝花中国三线建设博物馆开展以“赓续红色血脉、弘扬三线精神”为主题的思政课实践教学活活动，集体参观“三线建设家书展”“开发建设馆”，感受先辈们炽热浓厚的家国情怀，身临其境探寻那段波澜壮阔的三线建设历史，传承弘扬三线精神。

整改时限：2025年1月15日前完成整改

整改结果：完成

8.2020年至今思政类教学科研未获奖。

整改情况：一是**加强团队建设**。对思政课教研组成员进行了调整优化，完成制定2025年思政课教研计划，3月召开了春季学期思政课教研会，重点部署思政课网上教学、线下面授、实践教学等任务。1名教师在《时代人物》(2024

年第 34 期)和《赢未来》(2025 年第 3 期)分别发表《新时代英雄观的形成及践行路径研究》《基层开大中共党史教学实现路径改革研究》(已收到稿件录用通知,暂未见刊)2 篇思政类学术论文。2 月 19 日,教师主研的课题《习近平文化思想视域下攀枝花市地名中的移民历史文化研究》参加了攀枝花市社会科学界联合会 2025 年度攀枝花市社会科学规划项目立项申报(立项通报预计 4 月发布)。

二是加强教师思政育人能力培养。2024 年 12 月 24 日,举办第二届教师教学技能竞赛,13 名青年教师通过现场授课展示、教案设计等环节,进行了思政课程与课程思政的教学实践锻炼。2025 年 1 月 7 日至 8 日,举办教师综合素养提升系列培训活动。邀请四川省中小学校长、教师培训专家,攀枝花市信息技术骨干教师,攀枝花市第十九中中学校信息科创中心主任贝志,以“视频技术在远程教育和课堂教学中的应用”为主题作培训讲座,促进教师数字化教育能力提升;邀请国家二级心理咨询师、首批教育部名师领航工程“唐远琼名师工作室”成员、攀枝花市第七高级中学校心理健康教研组组长江珊珊从积极心理学探讨如何促进幸福教育,做幸福教育人。1 月 10 日,邀请市委教育工委委员、市教育和体育局党组成员、市教育和体育局总督查郭光恒莅临我校,以“开放大学走好新时代重塑之路”为题向全校教职工工作专题讲座,引导广大教师在落实立德树人根本任

务中勇立潮头，为教育强国建设添砖加瓦。三是积极搭建教师成长平台。2025年，积极组织教师参加由国家开放大学、四川开放大学举办的线上培训活动，帮助教师拓宽学术视野，紧跟前沿动态。2月24日，组织线上收看国家开放大学党委委员、副校长范贤睿主讲“开学第一课：开放育新机 数字创未来——争做教育强国建设最美奋斗者”直播；3月23日，组织全校师生参加四川开放大学举办的“乡村振兴大讲堂”系列讲座第一期——“学习运用‘千万工程’经验·推进天府和美乡村建设”。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（四）对开放大学的转型发展谋划不够

9.2021年攀枝花开放大学更名完成后，未主动对接上级编制管理部门修订“三定方案”。

整改情况：开大党委主动对接市委编办、市教育和体育局人事科修订“三定方案”，经沟通，市委编办回复：“攀枝花开放大学机构编制事项清晰，没有重复明确的必要。如需调整，建议按照中央深化事业单位改革部署3年内完成”。同时，经自查，2021年学校更名后，定职责、定机构、定编制均有市政府或市委编办发文中予以明确。3月11日，党委会对“三定方案”进行了汇总梳理，形成了专项会议纪要。

整改时限：2025年6月30日前完成整改

整改结果：完成

10.4 年来研究学校发展、教学工作次数仅占党委（党总支）会总数的 12%、8%。

整改情况：一是强化责任担当。开大党委认真学习贯彻全国、全省教育大会精神，认真学习领会四川开放大学主要领导在四川开放大学系统 2025 年工作会议上的讲话精神，及时传达学习市教育和体育局开学工作会精神，通过召开党委会、全市开放大学系统工作会、开学工作会，谋划部署开放大学事业发展。二是把牢办学正确方向。积极主动将学校发展、教学工作纳入党委会重要内容，在 2025 年召开的 7 次党委会中，均有议定事关学校发展、教学工作相关议题。三是严格执行党政议事规则。通过开展议事规则的学习和制定执行议题管理规定，进一步加强了议题收集、提交、审核的规范化、程序化建设，有效确保了议题内容聚焦中心工作、紧贴发展需求，促使党委总揽全局、协调各方的领导核心作用得到充分发挥。

整改时限：2025 年 3 月 15 日前完成整改

整改结果：完成

11.未开设本校教师社区教育课程。

整改情况：广泛动员具有智能应用、心理咨询、法律实操、健康保健等专业特长的校内外专兼职教师开发建设适用于线下面授和线上视频教学的课程。目前已有 1 名教师

开设心理辅导课程，安排每月为线下教学班开展面授教学1次。信息技术、手机摄影2门课程的设计、录制工作正在进行中。后续将结合社区教育需求，持续推进更多课程开发建设。

整改时限：2025年6月30日前完成整改

整改结果：完成

12.未完成每年在核心刊物发表2篇论文的目标。

整改情况：**一是形成制度激励。**通过修订《优秀教师、优秀班主任、优秀教育工作者评选管理办法》，将“近三年以第一作者在CSSCI、SCI、SSCI等核心期刊发表学术论文1篇及以上”设为评优指标，强化科研激励导向。**二是开展教师科研能力提升培训。**2024年12月12日，特邀四川开放大学江颖博士到校作“高水平论文写作与课题申报”指导培训讲座。并拟于2025年春季学期邀请四川开放大学专家到校开展“教育实证研究与数据分析技术”强化培训。**三是加强教研团队建设。**依据不同学科特色与教学目标，组建形成思政课教研团队、理工类教研团队、人文社科类教研团队三大矩阵式教研共同体。2024年教师在核心刊物发表2篇论文。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

(五)探索高等教育、职业教育、继续教育融合发展不

力

13.落实《攀枝花开放大学改革发展方案》还有差距，学历教育招生人数呈下降趋势，2023 年仅完成省开大下达招生任务的 86%，2024 年春季学期招生较同期下降 14%。

整改情况：一是开展招生工作专题调研。成立由党委书记宋玉霞牵头的招生工作领导小组，统筹协调招生调研与整改工作，明确责任分工，全面调研分析了招生人数下降的几大主因：宣传渠道单一，新媒体应用不足；部分专业与区域产业需求匹配度不高；县级分校招生激励机制不完善。针对问题，2025 年 1 月 16 日召开系统工作会，重点对系统建设、2025 年招生工作进行了全面部署，明确了“优化宣传矩阵、动态调整专业、强化系统联动”的招生工作整改路径。二是强化招生宣传。优化宣传矩阵，将传统媒体与新媒体有机结合，通过编制印发新版招生简章、设置招生宣传专栏、制作招生宣传广告牌、投放公交车走字屏与出租车广告、通过 FM910 交通音乐广播发布招生信息等方式，提高招生宣传的覆盖面、影响力和精准度。三是主动出击，上门服务。先后前往盐边县、东区、西区公安局现场宣传“警务辅助人员学历提升计划”助学项目，2025 年春季学期全市警务辅助人员报名达到 82 人。四是优化专业设置。对接攀枝花高质量发展建设共同富裕试验区对教育教学、医疗卫生、养老服务、农业农村现代化等领域的人才需求，调整优化

专业设置，25春增设公共事业管理（家庭及社会教育指导方向）本科专业。**五是激发系统合力。**发挥市校引领作用，加强对县级分校招生工作的业务指导。在全市开大系统印制《开放教育招生问答》；结合常住人口、近三年招生数据及2024年招生任务完成情况，制定差异化招生目标，下达2025年全市开大系统招生任务；落实分校招生工作奖励办法，授予米易分校“2024年度招生工作先进集体”，并对米易分校2024年度招生工作予以奖励。2025年春季招生421人，同比增长89.6%；直属部招生331人，同比增长154.6%。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

14.17个科研项目4个超期未结题。

整改情况：**一是**加强组织领导。2025年2月26日召开科研领导小组专题会议，落实加强科研管理意见。通过项目负责人汇报的方式分析总结项目进展情况，形成针对性解决方案。**二是**修订《科研工作管理办法》，聚焦“申报—实施—验收”全周期管理，新增项目动态退出机制，配套经费追偿、申报资格限制等惩戒条款。**三是**推进超期项目专项治理，对4个逾期项目实施“溯源核查—材料归集—分类处置”清理，归集研究方案、阶段成果等基础材料，通过“限期整改+进度督导”督促2个校内项目完成结题，对2个校外实质停滞项目按省校相关规定予以终止撤项，最终形成

《超期未结题项目清查工作报告》。

整改时限：2025年6月30日前完成整改

整改结果：完成

（六）社区教育效果不显

15.未制定社区教育业务指导与培训相关制度。

整改情况：一是制定《攀枝花市社区教育工作者培训管理办法（试行）》，明确社区教育工作者的培训目标、培训类型、培训内容、培训方式、经费保障等。二是制定《攀枝花社区教育指导工作规程》。成立社区教育工作领导小组，明确市社区教育服务指导中心及办公室的工作职责、工作程序（包括请示报告事项、会议事项及审议审核事项权限）、工作机制和工作要求，进一步强化执行监督。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

16.未在建成的社区教育学校和中心开展社区培训。

整改情况：加强工作协调，督促社区教育学院针对辖区内社区（村）的需求和实际，加大工作力度，开展各类培训活动。2025年以来，全市社区教育学校和学习中心已开展75次社区培训。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（七）落实市委工作要求不主动

17.未传达学习市委“大抓落实年”部署要求。

整改情况：一是**全面传达学习市委“大抓落实年”部署要求**。通过召开党委会、党员大会、教职工会，引导全校干部、职工深入领会“大抓落实”的精神实质，大力推进作风建设。二是**及时传达学习市委最新部署要求**。把学习宣传贯彻市委十一届八次全会暨市委经济工作会议精神，作为当前和今后一个时期的重要政治任务，广泛开展宣传宣讲，切实抓好贯彻落实，在全校范围内形成浓厚氛围。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

18.为共同富裕试验区建设提供人才支撑措施针对性不强，对村（社区）干部、教师、辅警等开展实践教学活动和专题辅导讲座少。

整改情况：一是制定《攀枝花开放大学村（社区）干部学历提升计划学生专业实践教学方案》。根据四川开放大学2025年春季学期工作部署，新生入学两周内启动实践教学活动，组织学生参观由攀枝花中国三线建设博物馆、攀枝花开发建设纪念馆、大田会议纪念馆策划主办的“绽放”——攀枝花开发建设专题陈列。二是经沟通联系，拟定于4月中旬开展“乡村振兴政策解读”专题辅导讲座，邀请攀枝花市农林科学研究院资深专家领衔授课。

整改时限：2025年6月30日前完成整改

整改结果：基本完成

19.教师培训主要依托国家、省开放大学线上教育，自主开展培训仅2次。

整改情况：一是制定2025年度教师培训计划，自主开展培训3轮。2024年12月12日—13日，特邀四川开放大学江颖博士、经济管理学院院长谭征分别开展高水平论文写作与课题申报培训、学位论文全流程指导。2025年1月7日—8日，举办数字教育专题研习，整合市信息技术骨干教师贝志的微课制作实务与心理健康专家江珊珊的幸福教育心理学，实现技术应用与育人理念双提升。2025年1月10日，邀请市委教育工委委员、市教育和体育局总督查郭光恒专题解析开放大学转型发展路径。二是在前期邀请专家、学者到校开展培训的基础上，定于2025年春季学期邀请四川开放大学专家到校开展“微课设计与制作”“教育实证研究与数据分析技术”“舆情突发事件应对处置能力”“信息宣传工作中新媒体管理、内容创作”4项专题培训，进一步提升培训实效。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（八）落实党委领导下校长负责制意识不强

20.至巡察进驻前，未按2022年4月市委教育工委的要求完成党委选举工作。

整改情况：于2024年10月15日召开党员大会，选举产生了中国共产党攀枝花开放大学第一届委员会和第一届纪律检查委员会，并于2024年10月24日向市委教育工委上报了备案报告。

整改时限：立行立改

整改结果：完成

21.连续4年未专题向市委教育工委报告校长负责制执行情况。

整改情况：一是加强学习。3月召开党委会，学习贯彻党委领导下的校长负责制有关规定。二是做好汇报工作。按照市委教育工委的部署要求，按时报告党委领导下的校长负责制执行情况。三是开展批评教育。主要领导对分管领导、相关科室负责人谈话提醒。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（九）班子攻坚克难劲头不足

22.打造“终身学习品牌”缺少迎难而上的勇气，在所有项目自评未达要求后决定放弃。

整改情况：一是深刻总结“终身学习品牌”建设工作经验，进一步修订了品牌创建实施方案，在加强可行性论证基础上，完善实施过程管理、成果运用等流程监控，形成具操作性、具社会效益的品牌成果。二是多方统筹资源。2025

年3月，分管领导带队赴含章书院调研，和书院创始人进行座谈交流，洽谈品牌打造合作事宜，双方初步达成品牌创建合作意向；同时，主动与市教育和体育局等部门沟通，争取社区教育发展资金，提供基础保障。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

23.创建“新时代示范性开放大学”缺乏跳起摸高的拼劲，在已有9名教师加入国家、省开放大学教学团队的情况下，却将“学校有5名及以上教师参加省校教学团队建设”作为创建目标。

整改情况：一是修订创建方案。结合四川开放大学的最新要求和学校发展新情况、新变化，修订《攀枝花开放大学创建新时代示范性开放大学实施方案》，将创建新时代示范性开放大学确立为学校事业发展“十五五”期间“跳起摸高”的目标。二是加强校内教学团队建设。依据不同学科特色与教学目标，建成思政课教研团队、理工类教研团队、人文社科类教研团队三大矩阵式教研共同体，各团队采用老中青梯队架构，定期开展教研，以促进教学经验分享、教学方法创新以及跨学科知识融合，推动学校教学水平的整体提升。三是开展批评教育。2025年3月，主要领导对分管领导、相关科室负责人实施约谈，重点围绕履职担当、工作作风等方面开展批评。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（十）执行民主集中制不到位

24.至今未按2022年10月市委教育工委的要求修订完善“三重一大”集体决策制度。

整改情况：一是**抓紧完成制度修订**。严格按照市委教育工委的要求，完成对学校“三重一大”集体决策制度的修订完善。二是**狠抓制度执行**。加强对制度执行的组织领导，定期对“三重一大”决策执行情况进行监督检查，切实保障各项决策落地落实。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

25.有32%的党委（党总支）会“一把手”未执行末位表态。

整改情况：一是**提高思想认识**。党委班子及班子成员深入学习关于执行民主集中制和党政议事规则的有关规定，深刻认识“一把手”末位表态对于充分发挥集体领导作用，促进科学决策、民主决策、公正决策的重要性。二是**严格执行制度**。“一把手”以身作则，严格执行民主集中制要求，坚决做到在其他班子成员充分发表意见后再进行表态定夺，其他班子成员做到及时提醒、督促。

整改时限：立行立改

整改结果：完成

26.社区教育管理干部研修班培训费、社区教育“终身学习品牌”建设项目经费支付等“三重一大”事项未上会研究。

整改情况：一是**全覆盖学习制度**。组织全校干部、教职工深入学习新修订的“三重一大”集体决策制度，准确把握制度的各项规定、流程及要求，杜绝因不熟悉制度而导致的执行偏差。二是**建立监督机制**。定期对“三重一大”决策执行情况进行监督检查，对执行过程中出现的问题及时纠正，对违反制度的行为严肃问责，以监督的刚性确保制度执行不走样。三是**搭建反馈渠道**。设立专门的监督举报电话及电子邮箱，鼓励广大师生对制度执行情况进行监督反馈。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

27.审议推选省开大招生工作先进个人等重要事项无党委委员表决意见。

整改情况：一是**学习议事决策流程**。组织党委委员认真学习议事决策流程有关规定，明确重要事项必须经党委委员充分讨论并逐一表决，提高思想自觉和行动自觉，确保重要决策程序合规。二是**规范会议记录**。开展会议记录人员专题培训和定期提醒，确保记录详实、规范。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

（十一）议事权责边界不清

28.续签办公（卫生）用品定点采购协议、支付保安公司服务费等未经校长办公会审议，直接由党委会研究决定。

整改情况：**一是加强对党政议事决策有关规定的学习。**通过党委会、教职工会，组织全校干部、教职工认真学习《攀枝花开放大学党委会会议事规则》《攀枝花开放大学校长办公会制度》等议事制度，精准把握各类会议的议题范围、程序等关键内容。**二是加强议题管理。**坚持和完善党委领导下的校长负责制，建立并执行《关于学校党委会、校长办公会议题管理的规定》，确保会前筹备充分，议题充分征求意见并达成一致后再上会，提升决策程序的规范性。

整改时限：2025年3月10日前完成整改

整改结果：完成

29.党委（党总支）会、校长办公会（校务会）、理论学习中心组议题混淆。

整改情况：**一是制定《关于学校党委会、校长办公会议题管理的规定》**，明确会议议题范围界定，建立议题审核机制，设立专门的议题收集和初审小组，做好会前议题分类，从源头上杜绝议题混淆、会议记录混记的现象发生。**二是明确会议召开要求。**严格遵循会议分类原则，精准界定不同会议的性质、主题和参会人员，确保各类会议主题明确、议程清晰、互不干扰，杜绝会议混开现象。**三是严格按照会**

议类别进行记录。开展会议记录人员专题培训、定期提醒，促使会议记录人员严格遵循相应的规范标准开展工作，确保会议记录准确、详实、高效。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（十二）服务意识不强

30.普通话水平测试咨询、报名和证书发放等信访问题反复出现，占信访总量的58%。

整改情况：一是通过收集整理，在校园网专栏、学校官方微信公众号等平台，发布“普通话水平测试常见问题解答”十问，对常见问题进行解答。通过普通话测试平台及时更新普通话水平测试有关信息。二是加强与市语委办的沟通，依托市语委办，同步进行信息对接，加强与考生的信息互动。设立2部座机号码，2个手机号码，安排2名工作人员值守随时解答测试咨询。三是畅通投诉反馈通道，公布举报电子邮箱、举报电话，在教学楼校门口处设置举报信箱，接待处理各种投诉、信访。四是在考生中开展满意度调查，对考生进行随机采访，针对考生提出的合理化建议进行整改落实。针对考生提出的咨询电话联系不上、考试流程不清楚等问题，通过开通专线咨询电话、发布问题解答等途径，及时沟通解决。信访量从2023年4件下降至2024年0件。

整改时限：2025年3月10日前完成整改

整改结果：完成

（十三）抓主题教育和专项整治工作不实

31.在习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，查找的人才培养支撑、思想政治理论课、老年教育等3个方面问题整改不彻底。

整改情况：结合本次巡查反馈意见问题整改，认真梳理人才培养支撑、思想政治理论课、老年教育3个方面整改不到位的问题，明确具体举措，强力推动整改。通过不断丰富和调整专业设置，满足多样化学习需求，提升人才培养支撑力度，目前开设开放教育本科专业26个、专科专业29个，成人教育本科专业11个、专科专业23个及四川广播电视中专专业7个，在校生2106人。通过严把教学意识形态关、加强思政课实践教学、开展教材教辅读物考试管理专项整治、组织师生参加思政类在线培训活动、召开思政课专题研讨会和微视频比赛等方式，推动思政课建设走深走实。通过整合社会资源，加大老年教育的资源供给。2024年陆续成立了社区大学时装模特表演队、声乐合唱团、健身球操表演队3个学习社团，组织开展本地老年教育活动10次、赴外比赛及活动6次。2025年春季学期，共吸纳社区教育兼职教师50余人次，提供3000余个学位。目前在全市范围共计开设58个教学班32个门类课程，招收学员

1360 人次。

整改时限：2025 年 3 月 26 日前完成整改

整改结果：完成

32.落实集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作迟缓，干部职工知晓度不高。

整改情况：通过召开党委会、理论学习中心组学习会、教职工会，及时传达学习中央、省、市关于集中整治群众身边不正之风和腐败问题有关会议精神，通报典型案例，全面提高干部职工对专项整治工作的认识。结合教体系统专项整治，制定方案，抓实整治，梳理纾解民生难点、合作办学等方面 2 个问题，建立台账，完成整改。

整改时限：2025 年 3 月 26 日前完成整改

整改结果：完成

33.未研究部署整治形式主义为基层减负工作。

整改情况：一是提高职工认识。3 月召开职工会传达学习中央、省、市关于整治形式主义为基层减负重要会议、文件精神以及工作要求，安排部署本单位整治形式主义为基层减负工作。二是建立问题台账，全面查摆问题，明确整改措施、责任人和整改时限。三是建立监督反馈机制。在办公楼显著位置张贴“基层减负码”，建立由分管领导、办公室、具体工作人员的反馈渠道，定期搜集反馈意见建议，确保减负举措落地落实。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（十四）形式主义依然存在

34.2020年至今，教代会形同虚设，未按期换届选举，重大事项未提交大会讨论，2020年、2021年两次修订教代会制度内容无变化。

整改情况：**一是**完成换届选举。2024年11月5日，选举产生新一届教代会代表15名。**二是**认真修订教代会制度。结合开放大学实际，对教代会职权、代表产生比例、议题选取等方面作了明确规定。**三是**强化执行。教代会依托学校工会，积极参与学校重要制度修订、重大事项决策，已完成修订2项制度。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

35.《工会慰问制度》《专业技术岗位晋级考核办法》等更新不及时，部分内容与上级规定不一致。

整改情况：**一是**加强有关法规学习。3月召开党委会、教代会、工会委员会，学习贯彻《四川省基层工会经费收支管理实施办法》《事业单位人事管理条例》《攀枝花市事业单位工作人员竞聘上岗暂行办法》等相关法规。**二是**根据最新要求，结合学校实际，完善《工会慰问制度》，新制定《专业技术岗位竞聘暂行办法》，废止《专业技术岗位晋

级考核办法》。三是加强制度执行。年初向党委汇报上年度慰问工作开展情况，建立慰问工作台账。严格执行《校长办公会议事规则》，对涉及岗位晋级考核等人事事项，实行“一事一议”，提交党委会审定后实施。校纪委认真履行监督责任，对物资采购、评优评先、考核招聘等全过程监督4次，确保程序合规。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

36.未根据保密形势和情况变化及时修订完善保密制度。

整改情况：一是修订完善制度。组织干部职工学习保密工作有关会议、文件精神，结合人员变化，完善保密工作制度，制定保密工作一图清单。二是扎实推进保密工作开展。严格执行保密制度，开展警示教育1次，通报失泄密案例2例，提高教职工保密意识。按要求报送保密工作情况报告。已按上级部署启动2025年保密宣传月活动。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（十五）违反财经纪律行为时有发生

37.超标准报销差旅费1228元、加班工作餐费2807.80元。

整改情况：一是清退违规费用。超标准报销的差旅费和加班用餐费用已于2025年2月底前清退完毕。二是加强

对有关规定的学习。召开全校职工大会，分管校长针对差旅费报销、加班工作餐有关规定进行了解释说明，并对常见问题答疑解惑，提升教职工遵规守纪意识。三是严肃问责。分管领导、纪委书记对相关人员开展了廉政提醒谈话。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

38.违规报销通讯费 2171 元。

整改情况：一是加强学习。党委会和相关科室组织开展了对通讯费报销有关规定的学习，严格做到了照章执行。二是全面开展自查。自查违规报销通讯费情况，于2024年12月底前清退完毕。2025年3月主要领导对相关人员开展了提醒谈话。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

39.公务接待陪餐人数超标。

整改情况：一是开展学习。召开全校职工会，分管校长针对公务接待、加班工作餐等有关规定进行了解释说明，提升教职工遵规守纪意识。二是开展批评教育。分管领导、纪委书记对相关科室负责人、财务人员、经办人进行批评教育。三是开展督查。分管校长和有关科室负责人每季度开展了自查工作，并主动接受校纪委监督。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

40.报销凭证要素不全,报销单与原始票据内容不一致、签字不规范。

整改情况：一是严格按照规定补全了2024年1~8月相关凭证；二是校纪委书记于2025年2月26日对相关人员开展了批评教育；三是在财务室、各科室开展报销凭证自查工作，防止同类问题再次发生，接受校纪委监督。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

(十六) 纪律意识不牢固

41.个别班子成员和部分干部职工接受管理服务对象吃请。

整改情况：一是在开学时间节点开展干部廉政集体谈话，重申纪律要求，强化干部职工廉洁自律意识；二是组织班子成员及干部、职工自查自纠，对接受吃请情况如实上报登记，并进行批评教育；三是建立监督举报机制，设立监督举报信箱、电子邮件及电话，鼓励群众对违规行为监督举报；四是对违规人员开展了提醒谈话，促其筑牢思想防线。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

(十七) 学生补考费管理有风险

42.未形成有效的监督机制，由班主任收取学生补考费后再上交财务室，存在个人滞留、挪用隐患。

整改情况：出台《攀枝花开放大学开放教育补考费缴纳监督管理办法》，通过“多元协同监督+全流程时效管控”防范资金风险。组建跨部门联动监督小组（考务规范、财务审计、纪检监督、教学管理四方协同），规范收费流程与时间节点，压缩收费周期，缩短资金滞留时间。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（十八）主体责任落实弱化

43.2016年以后未调整党风廉政建设领导小组成员。

整改情况：一是根据人事变化和工作需要，调整了党风廉政建设领导小组成员。二是认真落实党风廉政建设责任制。召开党风廉政建设专题会议1次，制定党风廉政建设责任制清单和2025年度党风廉政建设和反腐败工作要点，明确了责任和工作重点。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

44.2022年以来连续3年未制定党风廉政建设和反腐败工作要点，近4年召开党风廉政建设工作会仅2次。

整改情况：一是认真学习贯彻各级纪委全会精神。召开党委会，认真学习传达二十届中央纪委四次全会、省纪委

十二届四次全会、市纪委十一届五次全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，深学细悟党风廉政建设和反腐败工作的新要求、新部署。二是紧密结合上级要求和学校实际，制定 2025 年度党风廉政建设和反腐败工作要点。三是持续深入推进。制定党风廉政建设和反腐败建设责任制清单，召开党风廉政建设专题会议 1 次，压实了责任，明确了工作重点。

整改时限：2025 年 3 月 26 日前完成整改

整改结果：完成

45.2020 年至 2023 年班子成员与中层干部未开展党风廉政谈心谈话。

整改情况：一是加强学习。2 月 26 日召开党委会，认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等有关规定，把握谈心谈话工作要求。二是抓好落实。制定执行党风廉政谈心谈话工作方案，2 月至 3 月，班子成员已与分管领域中层干部开展党风廉政谈心谈话。

整改时限：2025 年 3 月 26 日前完成整改

整改结果：完成

46.部分中层干部述责述廉表述不规范、未报告履行一岗双责情况。

整改情况：一是加强学习。组织干部认真开展述责述廉

工作，提升干部政治自觉和规矩意识。二是提高述责述廉质量。领导班子成员带头认真撰写述责述廉报告，认真审核分管科室及人员述责述廉报告，确保内容完整、表述准确。三是分管领导对 2 名相关科室负责人谈话提醒，督促其认真落实述责述廉、“一岗双责”工作要求。

整改时限：2025 年 3 月 26 日前完成整改

整改结果：完成

（十九）派驻监督不到位

47.未做到近距离、全链条监督，主动融入学校日常监督、指导校纪委工作不够。

整改情况：对照攀枝花开放大学工作职能职责，强化常态化监督。一是在开学工作会上传达学习二十届中央纪委四次全会、省纪委十二届四次全会、市纪委十一届五次全会精神；下发工作提示函 1 份。二是对攀枝花开放大学开展了元旦、春节正风肃纪监督检查，查找问题立即反馈督促整改。三是加强对巡察反馈问题整改的监督推动。会同市委教育工委召开巡察整改推进会，对开放大学班子成员进行集体约谈；驻局纪检组长亲自把关攀枝花开放大学巡察反馈问题整改方案，逐条审核整改措施，提出意见建议 70 余条；亲自带队到攀枝花开放大学督促检查巡查整改推进情况。四是加强校纪委工作指导，全程督促指导在 2025 年 3 月对开放大学 1 名教师的违规行为给予记过处分。五

是督促开展市管干部兼职情况自查。

整改时限：2025年3月底前完成整改

整改结果：完成

48.驻市教育和体育局纪检监察组组长与班子成员、中层干部和重点岗位人员开展廉政谈话较少。

整改情况：一是组织攀枝花开放大学党员干部旁听市教体局直属学校唐某案职务犯罪庭审，零距离接受教育。二是在春节节点前发送廉洁短信进行提醒，转发中纪委、省纪委、市纪委通报的典型案例进行警示，同时印发《警示教育》2025第1期，选取7起教体系统违纪违法典型案例对干部职工开展警示教育。三是驻局纪检监察组组长3月已对攀枝花开放大学班子成员、中层干部及重点岗位人员开展了一对一廉政谈话。

整改时限：2025年3月底前完成整改

整改结果：完成

49.对分校欠费问题整改跟踪督促不力。

整改情况：一是督促开放大学对学校廉政风险点进行了排查，学校建立了相关台账加强防控。二是督促攀枝花开放大学落实责任，加大对分校欠费的追缴，截至目前仁和分校25.17万元欠款已追缴到位，米易分校欠款已追缴到位100万元，剩余欠款164.15万元还在追缴中。

整改时限：2025年3月底前完成整改

整改结果：完成

（二十）个别干部长期不交流

50.2 名干部超过 14 年未轮岗交流。

整改情况：一是党委会于 3 月 11 日开展了选人用人相关规定的学习，对干部轮岗交流的必要性和有关规定有了进一步的认识；完成修订《攀枝花开放大学中层干部管理办法》，对干部轮岗交流机制进行了完善。二是进行干部轮岗交流。关于干部轮岗交流问题，党委会于 2 月 23 日研究决定，鉴于李某某已满 58 岁，免去其教务科科长职务；田雨由检测科交流到招生服务中心任职；侯某某的交流问题，因职教改革，我校 2023 年至 2024 年人才引进工作暂停，导致信息资源中心后备干部储备不足，其交流拟于 6 月 30 日前完成，在此期间，将加大对信息资源中心工作的监管力度。

整改时限：2025 年 6 月 30 日前完成整改

整改结果：基本完成

（二十一）干部选任程序有瑕疵

51.2 名同志任前审核程序、考察程序倒置。

整改情况：一是党委会开展了对《党政领导干部选拔任用工作条例》《四川省选拔任用党政领导干部考察工作办法》等法规的学习。二是相关科室负责人、工作人员开展了关于干部人事档案任前审核程序、考察工作程序等有关制

度规定的学习，加强了对干部任前考察程序和步骤的认识和把握。三是分管领导对相关工作人员进行了提醒谈话。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

52.执行任职时间规定执行不到位。

整改情况：一是党委会、相关人员开展了对《党政领导干部选拔任用工作条例》等法规的学习，明确了《党政领导干部选拔任用工作条例》第四十五条中“由党委（党组）决定任职的，自党委（党组）决定之日起计算”的规定。对相关干部的任职时间进行了更正。二是由分管领导对相关人员开展了提醒谈话。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

53.考核招聘不规范。

整改情况：一是党委会、党委理论学习中心组3月开展了对“三重一大”集体决策制度、《关于进一步规范事业单位考核招聘工作的通知》（攀人社〔2020〕479号）等文件规定的学习。二是招聘工作领导小组认真按照规定拟定2025年招聘工作方案，对方案中的人员职责进行了明确。三是办公室、校纪委联合对相关批次的招聘工作进行了审查。经查，招聘程序无重大违规，招聘考核成绩等情况真实，拟聘结果有效。四是分管领导对相关人员开展了提醒

谈话。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（二十二）干部人事档案管理不规范

54.12 本干部人事档案不同程度存在聘任、任职材料缺失，年度考核表等更新归档不及时等问题。

整改情况：一是经查，关于李某某缺少1994年12月取得中师美术助理讲师任职资格文件、田某某缺失2002—2003年度《四川省事业单位工作人员年度考核登记表》《四川省专业技术人员年度考核表》，因时间久远，无法进行档案资料补充，党委已作情况说明，放入2人人事档案中。关于1994年12月李某某《专业技术职务任职资格评审表》的问题，经查，李某某在攀枝花师范学校评定初级职称，该校有初级职称的独立评审权，由该校签署意见即可，无需上报上级部门审批，党委已作情况说明，放入其人事档案。其他事项已完成资料完善。二是新建《攀枝花开放大学干部人事档案归档制度》。三是分管领导对科室负责人及工作人员开展了提醒谈话。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

（二十三）党建工作重视不够

55.连续4年未专题研究年度党建工作。

整改情况：一是加强有关规定学习。2025 年召开党建工作专题研究会 1 次，组织开展了对《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等有关制度的学习。二是强化党委主体责任落实。切合实际，制定 2025 年度党建工作要点，明确重点工作和任务，落实责任人，确保各项工作落地落实。三是探索党建与业务融合切入点。修订“惠学颐乐银耀花城”党建品牌创建方案并推动落地，以助力老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐为目标，以扩大老年教育供给为抓手，进一步发挥党建在老年教育领域的引领力，深化老年教育的服务实效。2025 年春季学期，共提供 3000 余个学位，在全市范围共计开设 58 个教学班 32 个门类课程，招收学员 1360 人次。

整改时限：2025 年 6 月 30 日前完成整改

整改结果：完成

56.未落实党委书记和班子成员联系党支部制度。

整改情况：一是健全制度体系。按照相关制度要求，修订《党委书记和班子成员联系党支部制度》，4 名校领导班子成员分别联系 3 个支部，建立起联系台账，实行动态清单制管理。二是支部联系领导在 3 月党委会上汇报了联系支部情况，支部书记在 3 月组织生活会上汇报了分管领导联系支部工作情况，完成双向反馈。三是纳入考核。将联系党支部制度落实情况纳入党委书记抓党建述职评议、班子

成员年度考核重要内容，与评优评先挂钩，实行“一票否决”。

四是组织党员干部认真学习新修订的制度，遵照执行。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

57.党员谈心谈话未全覆盖。

整改情况：**一是**加强学习。3月召开党委会、支委会，认真学习传达了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》《中国共产党党内监督条例》等有关制度，进一步明确了落实党员谈心谈话相关要求。**二是**全覆盖开展党员谈心谈话。制定《攀枝花开放大学全覆盖党员谈心谈话工作方案》，并于3月组织开展了党支部书记对支部党员的全覆盖谈心谈话。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

58.未定期分析研判党员队伍思想状况。

整改情况：**一是**建立长效机制。修订《党员思想状况分析报告制度》，进一步明确了研判周期和相关要求。**二是**注重结果运用。各支部结合2024年下半年分析研判情况，形成了专项报告，并于3月结合“三会一课”、谈心谈话进行了反馈。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

(二十四)“三会一课”落实打折扣

59.两个党支部共 46 个月未召开支委会、65 个月未召开主题党日活动(党员学习日),2021 年仅开展党课 1 次、2022 年仅开展党员学习日 1 次。

整改情况：**一是**加强学习。党委指导各支部开展《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例(试行)》等制度规定的学习，促进党员准确把握党内政治生活各项规定要求，自觉强化制度执行。**二是**开展约谈。召开党支部工作会议 2 次，分管领导约谈支部委员，明确支部工作要求，支部书记表态发言。**三是**认真执行《党委书记和班子成员联系党支部制度》，加强日常监督提醒，督促支部工作规范高效开展。

整改时限：2025 年 3 月 26 日前完成整改

整改结果：完成

60.第一党支部 2020 年度工作纪实本遗失。

整改情况：**一是**开展约谈。3 月 12 日，分管领导对第一党支部班子进行了集体谈话，对支部工作有关规定、要求再次明确，对支部纪实本的记录、保管、归档等提出专人管理，定期交由党委办检查等要求，并对负责记录的年轻党员干部进行了集中培训。**二是**开放大学党委办于 3 月对支部工作有关记录、材料开展专项检查，指出了存在问题，

提出了整改建议和要求。

整改时限：2025年3月26日前完成整改

整改结果：完成

（二十五）党费收缴使用不规范

61.2020年、2021年少交党费826.30元。

整改情况：一是完成党费补交工作。未及时收缴的党费826.30元，已全部补交完成。二是开展全面自查。各支部认真开展2025年第一季度党费收缴工作自查，及时调整党费交纳基数和人员信息，规范完成了党费收缴工作。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

62.未建立党费账户，党费未经集体讨论决定、使用混乱。

整改情况：一是加强有关规定学习。通过召开党委会、支部会，组织学习了《中共四川省委组织部办公室关于进一步规范全省党费工作的通知》，坚决落实党费使用须经党委会集体研究决定的有关规定。二是规范党费管理。1月完成党费专户建立工作；3月11日党委会对党费管理进行了研究，明确了党费会计、出纳人员，对党费管理相关要求再次进行强调。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

(二十六) 项目建设管理问题更加突出

63.不重视上轮巡察指出的“项目建设管理不严”问题整改，本轮巡察发现项目招投标工作不严谨，个别中标单位未按招标公告要求提供完整资料。

整改情况：一是完成修订《攀枝花开放大学基建维修工程招标投标管理办法》和《攀枝花开放大学维修改造管理办法》两项制度。二是召开职工会，分管校长针对新修订的《攀枝花开放大学基建维修工程招标投标管理办法》《攀枝花开放大学维修改造管理办法》进行解释说明，组织职工认真学习领会并遵照执行。三是加强项目招投标过程管理。明确科室在招投标项目管理中的责任，强化项目招投标材料的管理。涉及小型项目的，督促经办人严格规范收取项目资料；涉及中大型项目的，随机抽取市教育局政府采购代理机构名录库中的单位，代为按规程开展项目实施；及时做好项目招投标材料的梳理归档，确保材料的完整、规范。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

64.项目管理混乱，多个项目在确定施工单位后修改投标资料、频繁增加工程量。

整改情况：一是修订完善《攀枝花开放大学基建维修工程招标投标管理办法》和《攀枝花开放大学维修改造管理办

法》两项制度。**二是**召开职工会，组织职工认真学习新修订的两项制度，严格按照规定执行。**三是**加强监督指导。校纪委定期与不定期相结合开展基建维修项目资料检查，督促分管领导和有关科室负责人切实履职，做细做实项目前期管理和中期评估。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

65.资料管理随意，经办人员擅自处置未中标单位资料。

整改情况：**一是**组织职工认真学习新修订的《攀枝花开放大学基建维修工程招投标管理办法》和《攀枝花开放大学维修改造管理办法》两项制度。**二是**明确项目管理责任人和责任，分管领导加强业务科室督促指导，校纪委开展不定期核查项目管理资料，确保项目管理合规。

整改时限：2025年3月20日前完成整改

整改结果：完成

（二十七）巡察整改边改边犯

66.上轮巡察反馈“固定资产管理不到位”“财务制度执行不严格”“意识形态领域工作落实不到位”等问题依然存在。

整改情况：**一是**上轮巡察提出的2016年批量采购53台电脑未入固定资产账的问题，已录入完成。**二是**全面梳理财务报销制度，重点标注容易忽视的细节和特殊情况的

处理方式，严格执行各项财务制度，定期对财务报销单据及会计核算凭证进行复核和排查，确保报销和核算流程的规范性和准确性。组织有关财务人员积极参加财务和内审相关培训，提升对制度的理解和运用能力。三是通过严把教学意识形态关、加强思政课实践教学、开展教材教辅读物考试管理专项整治，组织师生参加思政类在线培训活动、召开思政课专题研讨会和微视频比赛等方式，推动思政课建设走深走实。

整改时限：2025年12月31日前完成整改

整改结果：完成

三、对长期整改任务采取的重要举措和取得的阶段性成效

1.推进《攀枝花开放大学“十四五”事业发展规划》（2021—2025）有差距，市级社区教育品牌建设完成率不足30%，社区教育学校和社区教育学习中心建成率低于50%。

整改情况：对照“十四五”规划中制定的任务目标，通过梳理，截至2024年，已建成市级及以上特色品牌项目14个（十四五规划中建设目标为年均3个），2025年将建成市级及以上特色品牌项目1至2个；提请市教育和体育局向县（区）政府发工作提示函，要求县（区）加大所辖社区学院下属的社区教育学校和社区教育中心（教学点）建设力度，确保完成既定目标。

整改时限：2025年12月31日前完成整改

整改结果：正在整改

2.“县级分校达标工程”完成率仅50%。

整改情况：一是由学校主要领导带队赴仁和分校开展了调研工作，对仁和分校创建工作进行了现场指导；经党委会研究，结合实际对《攀枝花开放大学“开放大学县级分校达标工程”工作推进方案》完成修订。二是在招生、教务、教学等方面，常态化开展对仁和分校指导、督促，推动创建工作按期完成。

整改时限：2025年12月31日前完成整改

整改结果：正在整改

3.开展合作办学4年以来，仅与1所高等职业教育学校签订合作办学协议。

整改情况：多元合作办学落地见效。积极探索“职继”教育人才协同培养模式和“校企”协同育人新机制，深化合作办学项目效果。2025年春季学期，“村（社区）干部学历提升计划”招生67人，“警务辅助人员学历提升计划”招生82人，四川机电职业技术学院人才合作培养项目招生57人，成效喜人。拟与攀枝花技师学院达成合作办学协议。

整改时限：2025年12月31日前完成整改

整改结果：正在整改

4.未成立社区教育（资源）联盟。

整改情况：**一是积极推动社区教育联盟成立。**拟在4月召开全市社区教育会议，依托市教育和体育局对社区教育资源联盟成立进行安排和落实，督促县（区）社区教育管理部门进一步明确辖区的职能权责，充分动员全市教育教学资源。**二是完善《攀枝花市社区教育（资源）联盟章程》，**整合社会教育资源，年内对已成熟的校外孵化教学点进行挂牌，强化规范、有序、高质量多元协同格局。

整改时限：2025年12月31日前完成整改

整改结果：正在整改

5.2023年11月审计指出“办学费用清收不到位，导致198.62万元资金未能及时上缴市财政”的问题，巡察进驻前米易分校欠费反而增加至264.15万元。

整改情况：**一是关于清收米易分校欠费：**按照2024年6月18日学校与米易分校签订的还款协议，2024年9月30日收到米易分校还款100万元，并于2024年10月9日上缴财政，后续将持续做好督促提醒，确保按期完成全部欠费的清收工作。**二是关于清收仁和分校欠费：**2024年12月12日，仁和分校结清欠款25.17万元，学校已于12月27日将清收回来的欠款上缴财政。

整改时限：2026年9月30日前完成整改

整改结果：正在整改

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如

有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:0812—3106016;
邮政地址:四川省攀枝花市东区临江路 62 号,邮编 617000;
电子邮箱: 19001352@qq.com。

